

## Основные направления в работе

### Социальное партнерство:

- обсуждение социально-трудовых проблем (вопросы тарификации, аттестации, условия и охрана труда);
- участие в работе различных совместных комиссий;
- участие в рассмотрении индивидуальных трудовых спорах;
- участие в работе комиссии по подготовке проекта коллективного договора;
- проведение мероприятий, обеспечивающих доведение содержания коллективного договора до членов Профсоюза;
- рассмотрение вопросов соблюдения трудового законодательства и другое.

### Охрана труда:

- ❖ создание совместной комиссии по охране труда;
- ❖ проведение обследования рабочих мест на соответствие их нормам охраны труда.
- ❖ участие в аттестации рабочих мест;
- ❖ проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- ❖ информирование членов Профсоюза об условиях и охране труда на рабочих местах;
- ❖ участие в расследовании несчастных случаев в ОУ.

### Оздоровление членов Профсоюза:

- ✓ содействовать в получении путевок в МУ КСОЦ «Ольгинка», ЦОД «Рассвет» и другие санаторно - курортные учреждения края.

## **Культурно – массовая работа и социальная поддержка членов Профсоюза:**

- организация досуга;
- чествование ветеранов и юбиляров;
- новогодние подарки детям;
- ходатайство о выдаче детских путевок в детский сад для членов Профсоюза;
- оказание мер социальной поддержки (материальная помощь) для членов Профсоюза, попавшим в затруднительное положение.

## **Работа с ветеранами:**

- ✚ составление списка ветеранов с адресами и телефонами;
- ✚ ходатайство о выделении путевок в МУ КСОЦ «Ольгинка»;
- ✚ поздравления с праздниками.